



รายงานผลการดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ

ธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053 /2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานประจำปีฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมและการรายงานผลเกี่ยวกับภารกิจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะผู้จัดทำ



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	1
2. การรายงานผลการดำเนินงาน	2
3. ผลการดำเนินงาน	2
3.1 สถิติการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	2
3.2 สรุปผลการดำเนินงาน ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	3
3.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่	6
ภาคผนวก	9
1. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053/2564	10
2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	12
3. อินโฟกราฟฟิคแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	17
4. ประมวลภาพการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	18
5. กฎหมายที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย	20

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ดังรายนามต่อไปนี้



รองศาสตราจารย์วราวุฒิ เกพทอง
ประธานคณะกรรมการ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุทนต์ นิสสัย
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก



ศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.วรรณชัย บุญบำรุง
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก



ดร.สุชาติ ตรีรัตน์วัฒนา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาววนฤช เย็นยง
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สังข์ชัย พวงค์
เลขานุการ



อาจารย์ประภัสสรา หงทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายนพ.ศ. 2567

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องจัดรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามข้อ 21 (8) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ประกอบกับข้อ 40 (8) ของประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

3. ผลการดำเนินงาน

3.1 สถิติการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2567 มีการจัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุมจำนวน 15 เรื่อง

ตารางที่ 1 จำนวนระเบียบวาระการประชุม ประจำปี พ.ศ. 2565

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่องสืบเนื่อง	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	รวม
1/2567	17 ม.ค. 2567	0	1	2	3
2/2567	7 ก.พ. 2566	1	1	1	3
3/2567	20 มี.ค. 2567	1	1	1	3
4/2567	29 ต.ค. 2567	0	4	2	6

ที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3.2 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ประกอบกับประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ประจำปี พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ เปิดรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้เรียน กรรมการ อุตสาหกรรม และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อให้ดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมฯ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา และพิจารณารายงานผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อุตสาหกรรม บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะว่าเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรและนักศึกษามีความสนใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยดังกล่าว จึงเห็นควรสอดแทรกเนื้อหาเรื่องประมวลจริยธรรมฯ ในงานกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้เพียงแค่จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเพียงอย่างเดียว ทั้งนี้ มอบหมายให้เลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมาย เพื่อพิจารณากลับกรอง ร่าง ประมวลจริยธรรมของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อุตสาหกรรม บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

3.2 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ต่อ)

(2) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จัดทำแผนการดำเนินงานตาม
กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏดังรูปภาพต่อไปนี้

ตารางแสดงแผนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดแผนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดที่ปรากฏตามตาราง ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงแผนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒๑	ข้อบังคับ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
(๑)	ทบทวนนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย											
(๒)	พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมตามข้อริบเสนอ											
(๓)	พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดในจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง											
(๔)	พิจารณามาตรการจูงใจอื่น ตามข้อ ๔ (๖) ของประกาศฯ และแนวทาง หลักเกณฑ์ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง											
(๕)	กำกับดูแลการดำเนินการของกระบวนการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้อง											
(๖)	กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม											
(๗)	ทบทวนประมวลจริยธรรม และเสนอแนะแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรม											
(๘)	รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย											

ที่มา : ข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๔๐ ของประมวลจริยธรรมฯ

2. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 2/2567
เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาแนวปฏิบัติ
Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติ
ตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สอดคล้องตาม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา มีผลใช้บังคับ
เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและ
ฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 –
2570) กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีแนวปฏิบัติตน (Dos & Don't) เป็นเครื่องชี้ชัดในการ
ระบุว่า สิ่งใดควรกระทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้
ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

3.2 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ต่อ)

3. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว และพิจารณาแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ 21 (2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยพ.ศ. 2564

4. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน และพิจารณารายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

3.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ / ไม่ได้ดำเนินการ
1. เสนอนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบ	ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมฉบับเดิม (<i>ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</i>) เห็นว่าไม่มีประเด็นปรับปรุงแก้ไข จึงไม่ได้มีการเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง	✓	
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ตามที่อธิการบดีเสนอ	ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และพิจารณากำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน	✓	
3. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี	สืบเนื่องจากคณะกรรมการได้พิจารณาออกประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565 จึงพิจารณาออกแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	✓	

3.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ / ไม่ได้ดำเนินการ
4. กำกับดูแลการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม กระบวนการ รักษาจริยธรรม และการประเมิน ผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	กำกับและติดตามการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม โดยมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยรายงานเรื่องร้องเรียน และผลการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนจริยธรรม หรือกรณีความ ปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้มีการ ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ผลปรากฏว่า <i>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</i>	✓	
5. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ร้องเรียนตามข้อกำหนดใน ประมวลจริยธรรม	พิจารณาออกประกาศคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565	✓	
6. พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้อง ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ตามข้อกำหนดในประมวล จริยธรรม	พิจารณาออกประกาศคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตาม คำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวล จริยธรรม พ.ศ. 2565	✓	

3.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ / ไม่ได้ดำเนินการ
7. เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุง ประมวลจริยธรรมต่อสภา มหาวิทยาลัย	พิจารณาทบทวนปรับปรุงประมวล จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร โดยเปิดรับฟังความ คิดเห็นในการแก้ไขปรับปรุง และแก้ไข ปรับปรุงให้สอดคล้องตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา	✓	
8. รายงานผลการดำเนินการของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	รายงานผลการดำเนินงานของคณะ กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567	✓	
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กำหนดหรือสภามหาวิทยาลัย มอบหมาย	- ไม่มี -		✓

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุชาติ ตริรัตน์วัฒนา
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.วรรณชัย บุญบำรุง
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพร อีสระชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชัย พวกดี
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) | เลขานุการ |
| ๖. อาจารย์ประภัสรา ห่อทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวนฤชล เชื้อนัยัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ต่อ)

โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ตามที่อธิการบดีเสนอ

(๓) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม

(๖) พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม

(๗) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.โสริช โปธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความ
สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ออกประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) กำหนดให้
มหาวิทยาลัยจัดให้มีแนวปฏิบัติตน (Dos & Don't) เป็นเครื่องชี้ชัดในการระบุว่าสิ่งใดควรกระทำ (Dos) และสิ่งใด
ไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และเพื่อรายงานการจัดทำแนวปฏิบัติดังกล่าวต่อสำนักงานประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ปราบกฏตั้งแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Signature Code : F๖MCiKX๘XXq๑/W๖NqDCR

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง กับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มาตรฐานจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ข้อ ๑ ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักขามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ	ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองใน ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) ไม่แสดงการต่อต้านหรือ สัมล้างการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) สนับสนุนให้ทำการปกครอง ในระบอบอื่น ที่ไม่มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาการอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบเต็มกำลังความสามารถ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (๓) ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักวิชาการอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามจริยธรรมทางวิชาการ	(๑) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ตรงไปตรงมา (๔) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนหรือไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**

มาตรฐานจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ข้อ ๓ ถ้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ ถ้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน	(๑) ถ้าหาญที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๒) ถ้าที่จะแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๓) ยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ปราศจากอคติ ไม่มีส่วนได้เสียและไม่ยอมให้มีการแทรกแซงโดยมิชอบ	(๑) ไม่กระทำการใดที่แสดงให้เห็นว่ายอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน (๒) ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะการเลือกปฏิบัติต่อนักศึกษา ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้รับบริการหรือประชาชน
ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน	(๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน (๒) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน โดยไม่หวังผลตอบแทน	ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเหลสติปัญญา ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเหลสติปัญญา ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ (๒) ให้บริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต อย่างเท่าเทียม และทั่วถึง (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ รวมถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ	(๑) ไม่ทอดทิ้ง ไม่ฝ่าฝืน หลีกเลียงหน้าที่ราชการ และงานส่วนรวม (๒) ไม่ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่โดยทุ่มเพียง (๓) ไม่หลีกเลียงต่อการพัฒนาความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

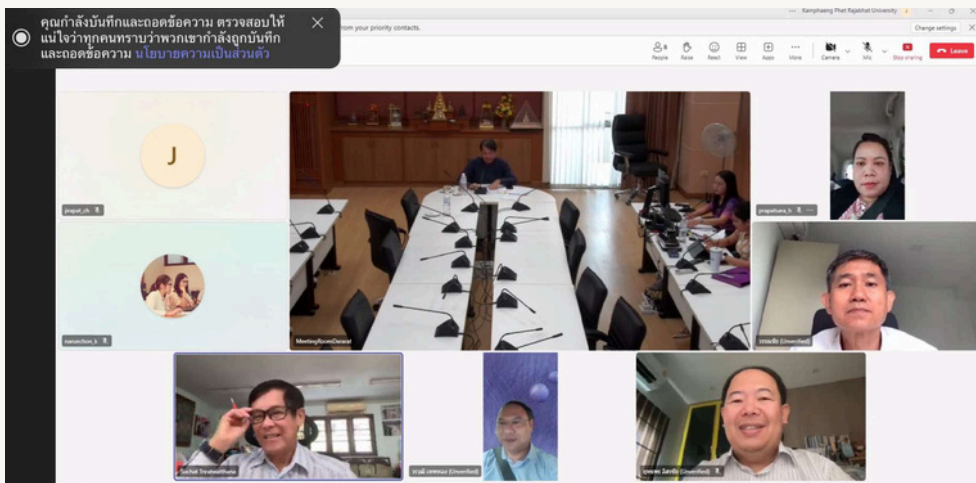
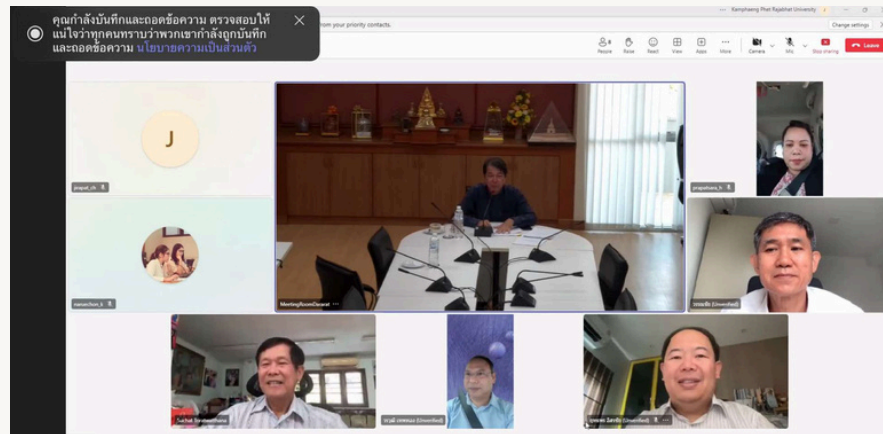
**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**

มาตรฐานจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
โดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก	(๔) พัฒนางานโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก	
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม	(๑) ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม (๒) ไม่แสดงความคิดเห็นที่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย (๓) ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการไม่ว่าทางตรง ทางอ้อมหรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
ข้อ ๗ ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ใน	(๑) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับไว้วางใจ และเชื่อถือศรัทธาของประชาชน	ไม่กระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตนเองและของมหาวิทยาลัย

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**

มาตรฐานจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
วิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยง กระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ และทาง ราชการ และปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	(๒) รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร (๓) หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพ ของตนให้มีความรอบรู้ใน วิชาการและวิชาชีพ (๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย	
ข้อ ๘ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศต่อผู้อื่น	เคารพสิทธิและให้เกียรติกับ ความเสมอภาคทางเพศ	ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ต่อผู้อื่น
ข้อ ๙ ไม่ระราน กลั่นแกล้ง ให้อาย ตำหนิ ข่มเหง หรือรังแกผู้อื่น ใน ลักษณะที่เป็นการบูลลี่	เคารพและให้เกียรติในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์	ไม่ระราน กลั่นแกล้ง ให้อาย ตำหนิ ข่มเหง หรือรังแกผู้อื่น ในลักษณะ ที่เป็นการบูลลี่
ข้อ ๑๐ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้ง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือแสดง ความคิดเห็นโดยมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ ผู้อื่น	ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วนและ ถูกต้อง	(๑) ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงใน ข้อมูลข่าวสารที่ให้แก่ประชาชน (๒) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือ แสดงความคิดเห็นโดยมีเจตนา กลั่นแกล้งหรือเพื่อให้เกิดความ เสียหายแก่ผู้อื่น

ประมวลภาพการประชุมของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



LINE 09:47 29 ม.ค.

การแจ้งเตือน (1)

กลยุทธ์ 1 บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด **60%**

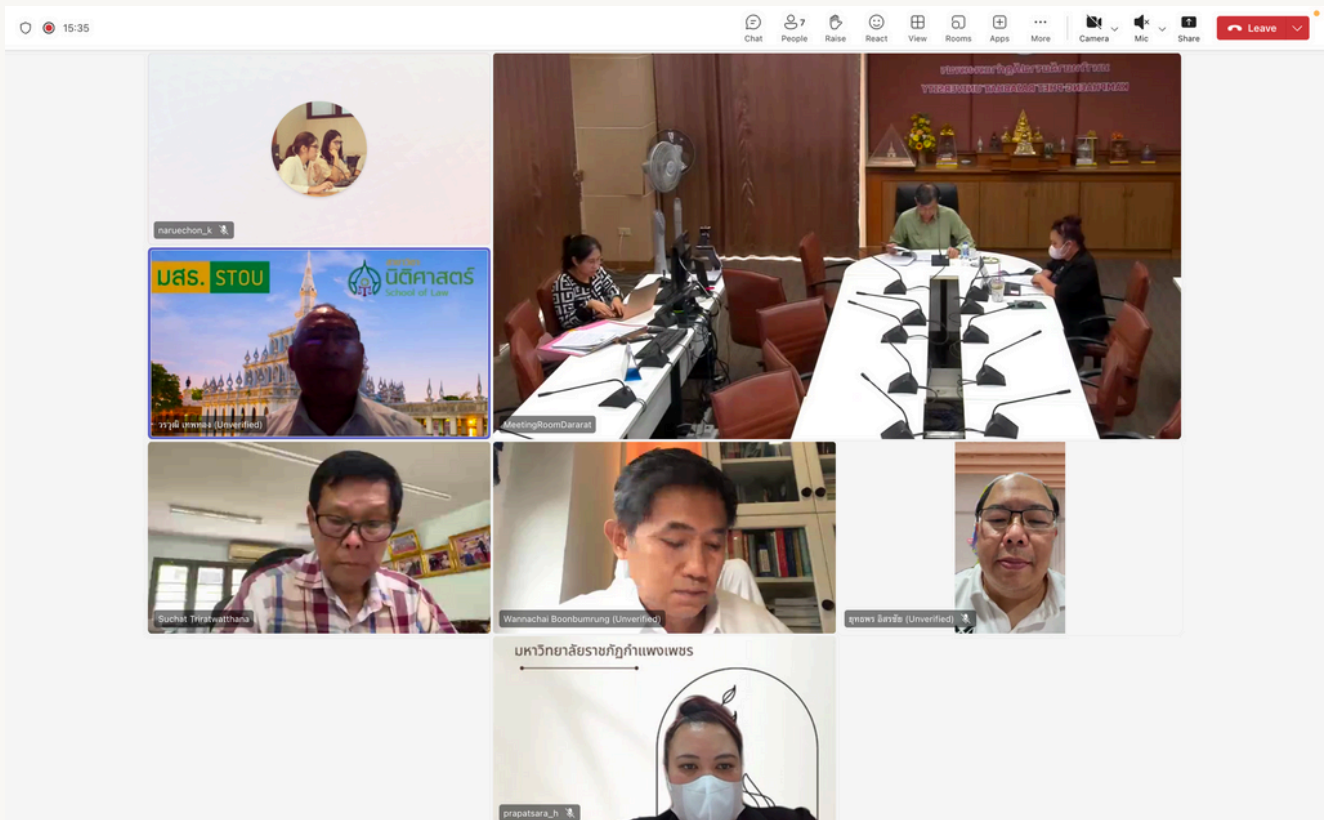
อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
1) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหารจะได้รับการประเมินภายในเดือนพฤศจิกายน 2567		✓
2) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณะบดีและหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืนมีฐานคะแนนโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณะบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืนมีฐานคะแนนโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จะได้รับการประเมินภายในเดือนพฤศจิกายน 2567		✓
3) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่ได้ออกกว่าร้อยละ 90	ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ร้อยละ 100 จากการประเมินผลจากผลสอบเชิงตรง	✓	
4) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 84.61	✓	
5) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับ มหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานอื่น บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นแบบคณาจารย์ 6 - 12 คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 6 คน และนักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานอื่น บุคลากรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นคณาจารย์ 9 คน บุคลากรสายสนับสนุน 13 คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม 1 คน รางวัลเชิดชูเกียรติธรรมาภิบาล ระดับอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีการศึกษา 2566	✓	

Meeting Room Participants:

- khwando c.
- จิราพร จ.
- jrpat_ch
- Suchat T.
- วรรณธิ (ผู้เขียน)
- รวุฒิ L.
- prapatsara_h
- MeetingRoomDa...

ประมวลภาพการประชุมของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ต่อ)



กฎหมายที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยธรรมนูญของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ.2564**



**ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร**



**ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง นโยบายธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566**



**ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการ
จูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565**



**ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการ
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม
พ.ศ. 2565**



**ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม
พ.ศ. 2565**

คณะกรรมการธรรมมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
(งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร)

เลขที่ 69 หมู่ 1 ต.นครชุม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
โทรศัพท์ 055-706-518 ต่อ 1102 | โทรสาร 055-706-518